



2017г.

Пр. № 90 от 23.05.2017

План проведения бесед
руководителей структурных подразделений с работниками
об установленных действующим законодательством о противодействии коррупции ограничениях, запретах,
обязанностях и принципах служебного поведения

№ п/п	Тема беседы	Перечень обсуждаемых вопросов	Примечание
1	Порядок уведомления работника о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения	<p>Обязанность работника уведомлять работодателя о склонении к коррупционным правонарушениям</p> <p>Порядок направления и рассмотрения уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям, утвержденный директором</p>	В ходе беседы необходимо указать работникам на то, что уведомление обо всех ситуациях склонения к коррупционным правонарушениям может привести к сокращению числа случаев предложения и дачи взятки, т.к. позволяет выявить недобросовестных представителей организаций и иных граждан, взаимодействующих с Учреждением
2	Порядок урегулирования конфликта интересов	<p>Возникновение конфликта интересов при совершении работниками определенных действий. Действия сотрудниками, которые могут восприниматься окружающими как согласие принять взятку.</p> <p>Обязанность работника письменно информировать работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p> <p>Порядок уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности</p>	<p>Описание типовых ситуаций конфликта интересов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работник ведет переговоры о последующем трудоустройстве с организацией, которая извлекала, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника; - родственники работника устраиваются на работу в организацию, которая извлекала, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия); - родственники служащего или работника соглашаются принять подарок от организации, которая извлекала, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия)
3	Действия и высказывания,	Примеры слов, выражений и жестов, которые	Примеры выражений:

<p>которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки. Необходимость воздержания от употребления подобных выражений при взаимодействии с гражданами</p>	<ul style="list-style-type: none"> - вопрос решить трудно, но можно; - спасибо на хлеб не намажешь; - договоримся; - ну что делать будем? - нужны более веские аргументы и т.п.
	<p>Темы, обсуждение которых с представителями организаций и гражданами, особенно теми из них, чья выгода зависит от решений и действий работника, может восприниматься как просьба о даче взятки</p>	<p>Примеры тем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд; - желание приобрести то или иное имущество. Получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку; - отсутствие работы у родственников сотрудника; - необходимость поступления детей сотрудника в образовательные учреждения и т.д.
	<p>Предложения, исходящие от работников, особенно если они сделаны представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от их решений и действий, которые могут восприниматься как просьба о даче взятки (даже в случае, если данные предложения не связаны с личной выгодой сотрудника)</p>	<p>Примеры предложений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставить сотруднику (его родственнику) скидку; - воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ, подготовки необходимых документов; - внести деньги в конкретный благотворительный фонд; - поддержать конкретную спортивную команду и т.д.
	<p>Действия, совершение которых может восприниматься, как согласие принять взятку или просьба о даче взятки</p>	<p>Примеры действий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регулярное получение подарков, даже стоимостью менее 3000 рублей; - посещение кафе и ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника